



CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE SI ASISTENȚA EDUCATIONALA BUZAU

Str. Horticolei, nr. 56; Tel/fax 0238/711470

e-mail: cjrae_buzau@yahoo.com

www.cjraebuzau.ro

PLANUL DE INTEGRITATE

PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE

ANUL ȘCOLAR 2020-2021

Realizat în baza Ordinului Ministerului Educației Naționale nr. 5144/26 septembrie 2013 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție în Educației, ce prevede realizarea la nivelul unităților de învățământ a unui plan de integritate vizând:

- Crearea unui site al unitatii de invatamant pentru “creșterea transparenței in actul managerial”;
- **Obiectivul specific 1.2.-** Masura 1.2.3; Masura 1.2.5; Masura 1.2.6.
- **Obiectivul specific 1.3.-** Masura 1.3.1; Masura 1.3.2; Masura 1.3.3; Masura 1.3.4;
- **Obiectivul specific 1.4.-** Masura 1.4.1; Masura 1.4.2; Masura 1.4.3; Masura 1.4.5;
- **Obiectivul specific 2.2.-** Masura 2.2.1; Masura 2.2.2; Masura 2.2.3; Masura 2.2.4; Masura 2.2.5
- **Obiectivul specific 2.3.-** Masura 2.3.1; Masura 2.3.2;
- **Obiectivul specific 3.2.-** Masura 3.2.1; Masura 3.2.2;
- **Obiectivul specific 4.1-** Masura 4.1.1

PLANUL DE INTEGRITATE

OBIECTIV GENERAL 1 - Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional

Obiectivul specific 1.2 Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional.

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
Măsura 1.2.3 Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și bunei guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă.	1.nr proiecte depuse; 2.nr proiecte finanțate; 3.nr. proiecte finalizate	nealocarea resurselor umane necesare nealocarea resurselor financiare necesare	Conducerea unității de învățământ	în limita bugetului prevăzut și din fonduri structurale	Masă cu caracter permanent evaluată semestrial	-Site-ul oficial al instituției - Raportul anual de verificare (caracter public) -Protocoale de colaborare înregistrate
Măsura 1.2.5 Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care sa ia in calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție.	Aplicarea unui chestionar Diseminări de bune practici pe teme anticorupție;	-nealocarea resurselor necesare -nivel scăzut de participare a elevilor	Membrii comisiei -Cadrele didactice,	-în limita bugetului prevăzut	Semestrial	Rezultatele chestionarului
Măsura 1.2.6 Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ și pentru inspectoratele școlare și asigurarea actualizării permanente a acestora.	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor și prevederilor codului, crearea unei structuri dedicate activității comisiei pe site-ul școlii și asigurarea actualizării permanente a site-ului	Nealocarea resurselor umane și financiare funcționării liniei telverde și portalului online prin care se pot sesiza faptele de corupție.	Conducerea unității de învățământ. Persoana desemnată pentru actualizarea site-ului instituției;	Resurse umane si mijloace tehnice;	Permanent (actualizarea site-ului)	Site-ul oficial al centrului www.cjraebuzau.ro

Obiectivul specific 1.3-Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute.

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
<p>Măsura 1.3.1 Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar și a Codului de referință al eticii și deontologiei universitare, precum și monitorizarea activității Consiliului Național de Integritate pentru Învățământul Preuniversitar și a Consiliului de integritate și management universitar</p>	<p>Cunoașterea de către angajați a normelor și prevederilor codului etic Diseminarea bunelor practice.</p>	<p>Resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a formatorilor /diseminare</p>	<p>Managerul instituției - Comisia de integritate a CNNS - Comisia Anticorupție în educație a CNNS</p>	<p>1 .bugetul MEC, in limita fondurilor existente; 2.finantare fonduri structurale.</p>	<p>Permanent (monitorizare a aplicarii codului)</p>	<p>1. rapoartele activităților de diseminare a prevederilor Codului de integritate în cadrul consiliilor profesionale; 2. includerea în planul de management al instituției necesitatea diseminării prevederilor Codului de integritate; 3.diseminarea prevederilor Codului de integritate prin intermediul programelor de formare continua a personalului didactic; 4.introducerea unor teme vizand deontologia profesionala in activitatea de mentorat și in cursuri de formare continua.</p>
<p>Măsura 1.3.2 Aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă.</p>	<p>Numărul de angajați care cunosc prevederile conform chestionarelor privind gradul de cunoaștere de catre angajati a prevederilor codului;</p>	<p>Resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a personalului implicat in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare</p>	<p>Structurile manageriale ale institutiei; - Comisia de integritate</p>	<p>Finanțare MEC, in limita bugetului aprobat;</p>	<p>Permanent</p>	<p>1.raportarea activităților de diseminare a prevederilor Codului de conduit pentru evitarea situatiilor de incompatibilitate si conflict de interese de catre personalul implicat in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare in cadrul consiliilor profesionale; 2.includerea in planul de management al institutiei a necesitatii diseminarii prevederilor Codului de etica; 3. diseminarea prevederilor codului de etică prin intermediul programelor de formare continuă a personalului didactic</p>
<p>Măsura 1.3.3 Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preuniversitar si ale Codului de referință al eticii și deontologiei universitare destinate personalului vizat din cadrul învățământului preuniversitar și universitar</p>	<p>Numărul de acțiuni de promovare, de prezentare si dezbatare a codurilor; Rapoartele de activitate publicate anual; Numărul de sisteme interne de management si asigurare a calității implementate la nivelul unităților si</p>	<p>Nealocarea resurselor necesare</p>	<p>Managerii institutiei; - Comisia de integritate</p>	<p>În limita bugetului prevăzut</p>	<p>Anual</p>	<p>-rapoarte de activitate publicate anual; -raport de evaluare a institutiei</p>

	instituțiilor de învățământ;					
Măsura 1.3.4 Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calitatii la nivelul unitatilor școlare și universitatilor care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale.	Numarul de proceduri; Rapoartele de activitate publicate anual; Numarul de sisteme interne de management și asigurare a calitatii implementate la nivelul unitatilor și institutiilor de învățământ;	Nealocarea resurselor necesare	Structurile manageriale - Comisia de integritate a CNNS	Resurse umane și mijloace tehnice;	Permanent	1. numărul de proceduri; 2. rapoartele de activitate publicate anual; 3. numărul de sisteme interne de management și asigurare a calitatii implementate la nivelul unitatilor și institutiilor de învățământ;

Obiectiv specific 1.4 - Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
Măsura 1.4.1 Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice.	1. numărul de proceduri specifice elaborate; 2. Rapoartele de activitate publicate anual.	elaborarea și/sau implementarea superficial de proceduri specifice	Structurile manageriale ale institutiei	În limita bugetului prevazut	Anual	1. rapoarte de activitate publicate anual; 2. raport de evaluare a institutiei

Masura 1.4.2 Elaborarea si diseminarea de materiale cu caracter de indrumare privind achizițiile publice si diseminarea acestora la nivelul personalului cu functii de conducere din cadrul unitatilor de invatamant si al altor institutii din sectorul educational.	Numărul de materiale cu caracter de indrumare privind achizițiile publice elaborate si diseminate;	1. nealocarea resurselor necesare privind actiunile de diseminare si dezbateri a materialelor cu caracter de indrumare privind achizițiile publice; 2. elaborarea si/sau implementarea superficiala de proceduri specifice.	Conducerea institutiei	În limita bugetului prevăzut	Anual	1. rapoarte de activitate publicate anual; 2. raport de evaluare a institutiei.
Masura 1.4.3 Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unitatii de invatamant.	Numărul de consultări	Nealocarea resurselor necesare privind acțiunile de consultare	Structurile manageriale ale instituției	În limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte de activitate publicate anual.
Masura 1.4.5 Asigurarea transparenței resurselor bugetare si extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/pe site-ul web al unității de învățământ	Numărul de rapoarte publicate	Nealocarea resurselor umane necesare	Conducerea școlii; Persoana responsabilă pentru actualizarea site-ului;	În limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte publicate anual

Obiectiv specific 2.2- Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
Masura 2.2.1 Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activitatilor extracurriculare	1. numărul de proiecte/programe; 2. numărul de elevi beneficiari ai noii tematici;	Reducerea numărului de ore de școală/săptămână și posibilitățile limitate de	Conducerea școlii; Cadre didactice	În limita bugetului aprobat;	Permanent	1. planul de invatamant; 2. programa scolara

si al programelor scolare promovarea unei discipline (optionale in cadrul CDS - curriculum la decizia scolii - din ariile curriculare Om si societate si Consiliere si orientare)	3. evolutia perceptiei privind coruptia.	înțelegere specifice diagnosticului				
Masura 2.2.2 Stimularea organizarii periodice si sistematice, la nivelul invatamantului preuniversitar, a unor programe extracurriculare si extrascolare destinate cresterii nivelului educatiei anticoruptie a tinerei generatii, prin parteneriate cu institutii avand competente in domeniul prevenirii si combaterii coruptiei	1. numarul de proiecte/programe; 2. numarul de elevi beneficiari; 3. evolutia perceptiei privind coruptia.	Reducerea numarului de ore de scoala/saptamana și posibilitățile limitate de înțelegere specifice diagnosticului	Conducerea scolii; Cadre didactice	In limita bugetului aprobat;	Permanent	Inregistrările video/audio; rapoartele de monitorizare a concursurilor si examenelor nationale.
Masura 2.2.3 Monitorizarea video si audio a concursurilor si examenelor nationale organizate in sistemul educational	1. Numarul de camere video montate; 2. Numarul de sisteme audio montate; 3. Numarul de incalcati ale prevederilor metodologiei de organizare si desfasurare a examenelor nationale surprinse pe camerele video sau de sistemele audio; evolutia perceptiei privind coruptia.	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea scolii;	In limita bugetului aprobat; Programe cu finantare externa.	Permanent	Inregistrările video/audio; rapoartele de monitorizare a concursurilor si examenelor nationale.
Masura 2.2.4 Derularea de programe si campanii de informare si responsabilizare a elevilor si studentilor cu privire la	Numarul de programe implementate.	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea scolii;	In limita bugetului aprobat; Programe cu finantare externa.	Permanent	Rapoarte de activitate

riscurile si consecintele negative ale coruptiei						
Măsura 2.2.5 Reactualizarea Codului etic al centrului, raportat la Codul etic pentru invatamantul Preuniversitar	1. Numarul de informari periodice asupra aspectelor de incalcare a prevederilor codului; 2. Numarul de diseminari de bune practici	Resurse financiare insuficiente	Cadrele didactice	In limita bugetului aprobat;	Semestrial	Rapoarte referitoare la diseminarea prevederilor Codului de etica la nivelul unitatilor de invatamant

Obiectiv specific 2.3 - Cresterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de coruptie si a gradului de implicare a factorilor cointeresati si societatii civile in demersurile de prevenire si combatere a coruptiei

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
Măsura 2.3.1 Organizarea la nivel national si local a dezbaterilor publice anticoruptie, cu participarea factorilor cointeresati de la nivelul sectorului educational	1. Numarul de dezbateri/ evenimente organizate; 2. Numarul de participanti; 3. Numarul de propuneri pentru imbunatatirea activitatii; 4. Materialele promotional utilizate	nivel scazut de participare	Structurile managerial ale institutiei; Cadre didactice	veniturile proprii, in limita bugetului.	Semestrial	Raportari anuale; Monitorizarea evenimentelor si promovarea exemplelor de buna practica de catre inspectoratele scolare judetene.
Măsura 2.3.2 Desfasurarea de campanii nationale si locale pentru promovarea unui comportament de recunoastere si respingere a coruptiei, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate scoala - comunitate - familie	1. numarul de parteneriate; 2. numarul de actiuni cu caracter informativ; 3. numarul de factori implicati.	Nivelul scazut de participare si implicare a reprezentantilor celor 3 segmente vizate: scoala - comunitate - familie	Conducerea scolii; Cadrele didactice	veniturile proprii, in limita bugetului.	Permanent	Incheierea unor acorduri-cadru (parteneriate, aprobate prin ordine comune intre ministere) care sa prevada actiuni comune si termene de realizare concrete pentru toate institutiile implicate avand ca scop prezentarea activitatilor de prevenire si combatere a coruptiei, inclusiv de prezentare a formelor de coruptie

						Organizarea de campanii de constientizare prin dezbateri (prezenta personalului din MAI, MJ, MFP in fata cadrelor didactice si elevilor),
--	--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Obiectiv specific 3.2- Intensificarea cooperarii in domeniul combaterii coruptiei cu institutiile competente

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
<p>Măsura 3.2.1 Incheierea de protocoale de colaborare si comunicare intre MEC si institutii furnizoare de date din teritoriu (IS J, consilii locale, unitati de invatamant), in vederea operationalizarii bazei de date cu proceduri si instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educatiei, susceptibili de a genera fapte de coruptie in randul personalului din structura MEC si structurile subordonate (inspectorate), precum si din scoli si consiliile locale - reprezentanti in consiliul de administratie al scolii</p>	intalniri de lucru organizate online,seminare, dezbateri);	nivelul scazut de participare	Conducerea scolii; Cadrele didactice/	veniturile proprii, in limita bugetului.	Permanent	Rapoarte de activitate
<p>Măsura 3.2.2 Intensificarea cooperarii cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activitatilor de audit si control</p>	1.numarul de cazuri semnalate organelor judiciare; 2. intalniri de lucru organizate online	expertiza insuficienta	Conducerea unitatii de invatamant; - Comisia Anticoruptie in Educatie.	in limita bugetului aprobat	Permanent	planul sectorial

Obiectiv specific 4.1- Aprobarea, promovarea si implementarea planului sectorial si autoevaluarea periodica a gradului de implementare a masurilor preventive

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
Măsura 4.1.1 Informarea personalului MEC, a personalului din sectorul educational si a reprezentantilor administratiei publice cu roluri in educatie cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial	Elaborarea planului sectorial	Insuficienta activitatilor de promovare a planului sectorial	Conducerea unitatii de invatamant;	In limita bugetului aprobat	Semestrial	Planul sectorial

Consilier integritate: ION GHEORGHE

*Membri Comisie Integritate: TAISIA TRICA
VERONICA TRANDAFIR*

